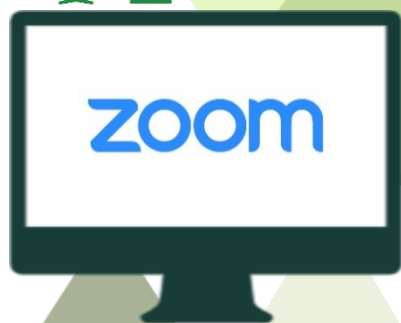


SDコーディネーター (SDC)養成講座

オンライン開催



2020年10月23日(金)～24日(土)

参加費
2,000円

対象 SDを担当する教職員, SDコーディネーターに関心のある教職員

※2日間全プログラムの参加が可能でインターネット接続や参加者同士の対話に支障のない環境で参加できる教職員の方に限ります。

お申し込み

7月22日(水)正午～9月9日(水)正午

先着18名

- ▶定員人数に到達次第, 募集を締め切ります。お早めにお申し込みください。受付完了後, 確認メールを送信します。いただいた情報は, 本講座以外に使用することはありません。
- ▶参加費の支払い方法について
研修終了後(11月中)に, 申込み時にフォームへ記載いただいた「振込用紙送付先」へ振込用紙をお送りします。届きましたら, 期限までにお支払いください。

お申し込みはWebから <https://web.opar.ehime-u.ac.jp>

実施目的

職員の能力開発(SD)の実践的指導者(SDコーディネーター/SDC)になるため, その役割や求められる能力を理解し, 実際のSD推進に活用できる具体的手法を身につけることを目的としています

到達目標

1. 人材育成ビジョンの必要性を説明することができる
2. 自大学における人材育成ビジョンを策定するために, その構築手法を修得することができる
3. 自らのキャリアを開発するために, スタッフ・ポートフォリオ(SP)を作成することができる
4. 職員のキャリア開発を支援するために, メンタリングを行うことができる
5. SDの実践力を身につけるために, SDプログラムを企画・運営・評価することができる
6. SDに関する多様な考え方や経験を尊重し, 共に学び合う雰囲気をつくること

講師

- 小林直人 (愛媛大学 学長特別補佐／教育・学生支援機構教育企画室長 教授)
中井俊樹 (愛媛大学 教育・学生支援機構教育企画室 副室長 教授 SDC)
竹中喜一 (愛媛大学 教育・学生支援機構教育企画室 講師 SDC)
吉田一恵 (愛媛大学 愛媛大学SD統括コーディネーター／能力開発室長 SDC)
横山浩一 (青森中央学院大学 総務課 リーダー)
山浦久美子 (愛媛大学 総務部人事課人事・人材育成チーム チームリーダー)
進藤千晶 (愛媛大学 教育学生支援部教育企画課教育企画チーム サブリーダー)

スケジュール

1日目

- 8:30 受付・接続確認
9:00 オープニング
9:30 オリエンテーション
SD, SDCについて理解する [竹 中]
10:00 人材育成ビジョンの必要性について理解する [吉 田]
10:40 組織の人材育成ビジョン作成ワークショップ [吉 田]
(うち, 1時間休憩)
14:10 SP, メンタリングの導入事例及び
その有効性について [山浦・進藤]
15:30 メンタリングを実践する [横 山]
16:40 演習: SDの企画案の共有 [全講師]
17:30 終了

2日目

- 9:00 SDプログラムを企画・運営する [竹 中]
10:30 SDプログラムを評価する [竹 中]
11:30 演習: SDの企画案の個別相談と修正 [全講師]
(うち, 1時間休憩)
15:30 演習: SDの企画案(修正版)の共有 [全講師]
16:30 振り返り
16:55 クロージング
17:00 終了

事前課題

- 1 **スタッフ・ポートフォリオの作成**
* 受付完了後, 様式をお送りします。
- 2 **自大学で実施しているSDについて, 新たに企画したいものや現状の改善を図りたいものを考えるワークシートの提出**
* 受付完了後, 様式をお送りします。
* 当日, ワークシートの内容について3分程度で発表いただきます。
- 3 **SDに関する論考の閲覧**
* 受付完了後, 論考をお送りします。
* 当日までに閲覧してください。

▶ 提出期限: 10月5日(月)

▶ 提出先: kiyoiku@stu.ehime-u.ac.jp

お問い合わせ

愛媛大学教育学生支援部教育企画課

TEL: 089-927-9154

mail: kiyoiku@stu.ehime-u.ac.jp

教職員能力開発拠点

(愛媛大学教育・学生支援機構教育企画室)

本事業の目的は、全国の大学教職員能力開発の質向上に寄与することにあります。第3期(令和2年度～6年度)は、第1期～第2期(平成22年度～令和元年度)までの取組をさらに発展させ、研修プログラムの提供による個々の教職員の能力開発支援だけでなく、教育改善に関する専門家・指導者の養成や本拠点が開発したFD/SDモデルの提供などを通じ、全国の大学のカリキュラム、制度、リーダーシップ等の改善に向けた支援、すなわち「組織開発(OD: Organizational Development)」支援に取り組み、各組織における自律的な教育改善の促進を目指します。この目的を達成するため、「①専門家・指導者養成と支援、②FD/SDモデルの構築と普及、③FD/SD活動を行う大学間連携ネットワーク等との協働」の3つの取組を重点項目として位置づけています。